


СОГЛАСОВАНО


Председатель профкома

 П.С. Ващенко
18 сентября 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ММБИ РАН

 М.В. Макаров
18 сентября 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
НАУКИ МУРМАНСКОГО МОРСКОГО БИОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ММБИ РАН)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее по тексту Положение) разработано на основании Федерального закона «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 г. № 1032-1, Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ, Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н, Постановления Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 и иных нормативно-правовых актов.

1.2. Квотирование рабочих мест в ММБИ РАН проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота - это минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов от среднесписочной численности работников, для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить на данном предприятии, в учреждении, организации. Причем в квоту включается количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

1.4. Квота в ММБИ РАН составляет 2% от среднесписочной численности работников. При расчете указанной квоты в среднесписочную численность не включаются внешние совместители, работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным согласно результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 21 Закона N 181-ФЗ). Расчет квоты производится без учета филиалов и представительств организации, расположенных в другой местности (Определение ВАС РФ от 03.09.2012 N ВАС-11395/12 по делу N А32-13713/11). В ММБИ РАН создано 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов, в том числе необходимо оборудовать 1 специальное рабочее место в счет указанной квоты.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории Мурманской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. Согласно положениям абз. 4 ч. 1 ст. 92 ТК РФ, ч. 3 ст. 23 Закона N 181-ФЗ продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I

или II группы, не должна превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ). В частности, документом, содержащим такие сведения, является ИПРА (ИПР).

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ММБИ РАН.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ММБИ РАН предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности:

- старший научный сотрудник – 0,25 ставки;
- научный сотрудник – 0,25 ставки.

Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица отдела кадров ММБИ РАН, которые:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в ЦЗН г. Мурманска:

- о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Информация предоставляется в ГОБУ ЦЗН г. Мурманска, расположенного по адресу Книповича, д. 48, Мурманск, 183039 тел. 23-55-70 с использованием средств электронной или факсимильной связи.

2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.1.5. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления ММБИ РАН.

2.1.6. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.1.7. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов подлежит оборудованию с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, с учетом требований, установленных Постановлением Главного

государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 утверждены СП 2.2.9.2510-09.

Если характер труда инвалида или нарушение функций его организма и ограничения жизнедеятельности не требуют особых условий, оснащать для него специальное рабочее место не нужно (абз. 2 п. 1 Требований Приказа Минтруда России от 19.11.2013 N 685н).

Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с одноклассными нарушениями (ограничениями). Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работниками (п. 2 Требований Приказа Минтруда России от 19.11.2013 N 685н).

Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом его профессии (должности), характера труда, выполняемых обязанностей (п. 3 Требований Приказа Минтруда России от 19.11.2013 N 685н).

Для оборудования (оснащения) специального рабочего места для конкретного инвалида (специальных рабочих мест для группы инвалидов, имеющих одноклассные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности) работодателю следует (абз. 1 п. 2 Требований Приказа Минтруда России от 19.11.2013 N 685н):

1) проанализировать потребности инвалида (группы инвалидов) в оснащении (оборудовании) специального рабочего места, в частности, на основании сведений, указанных в ИПРА (ИПР). Это следует из пп. "а" п. 2 Требований;

2) сформировать перечень мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места с учетом положений пп. "б" п. 2 Требований;

3) реализовать указанный перечень с учетом положений пп. "в" п. 2 Требований.

2.1.8. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.1.9. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.1.10. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.1.11. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 52 календарных дней, отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.1.12. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.1.13. ММБИ РАН имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении

мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица отдела кадров ММБИ РАН несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела кадров

Е.П. Фомина

Ведущий юрист-консульт

А.В. Удальцов